



# Mentorías

**EMPRESAS**

---

## Overview

---

### Potenciar las habilidades profesionales de nuestras estudiantes

Es fundamental trabajar las habilidades profesionales para que una egresada de Laboratoria tenga un buen desempeño tanto en sus entrevistas de trabajo, como en el trabajo en sí mismo. Creemos firmemente que no hay mejor forma de culminar este aprendizaje que con la experiencia de profesionales con años de experiencia dispuestos a entregar parte de su tiempo para compartir los conocimientos que han adquirido durante los años trabajados.

El objetivo del programa de mentorías es que nuestras egresadas tengan un buen desempeño en sus entrevistas futuras, puedan mejorar su presentación personal (oral y a través de documentos como un CV o perfil LinkedIn) y tengan una nueva visión sobre el trabajo.

### Acercar a las empresas a Laboratoria

Nuestra red de empresas aliadas cree en nosotros y está constantemente ayudándonos a crecer a través de diversas fuentes de colaboración, financiamiento, trabajo en la curricula, feedback de nuestros perfiles, entre otras actividades. En este caso, las mentorías son otra fuente fundamental dentro del flujo de trabajo con nuestras alumnas para la cual invitamos a profesionales de las mejores empresas del rubro a participar y brindar su experiencia a cada una de nuestras futuras developers.

Sin embargo, creemos que participar en el programa de mentorías es un gran valor agregado tanto para las empresas como para Laboratoria, porque mediante el proceso de refuerzo de las habilidades profesionales, los profesionales que participen tendrán la oportunidad de reconocer el talento y las soft skills de nuestras developers, entregando un input adicional a los procesos de selección y reclutamiento de sus empresas.

## Detalles del programa

---

Las mentorías están pensadas para un periodo de 12 semanas con una dedicación de 1 hora por semana. La idea es que el mentor pueda reunirse al menos cada dos semanas con la alumna. De modo que la primera semana se trabaje un tema en particular y luego la semana siguiente el mentor pueda enviar un feedback a su mentee respecto a la actividad práctica realizada.

Para que la gestión de las mentorías sea la mejor, deberá existir una persona que sea la contraparte que coordine con Laboratoria. Al momento de inscribir las mentorías, habrá que tener claro quién será esa persona. Se requiere un mínimo de 5 mentores por empresa.

En el Programa de Mentorías, se ofrece una calendarización y temas de conversación recomendados. Donde además, semana a semana se irá brindando material para diversas actividades para que los mentores puedan realizar.

### Las actividades más importantes dentro de las mentorías son:

- 1. Kick off de Mentorías:** Actividad a realizar en la empresa entre mentores y mentees.
- 2. Evaluación inicial:** Luego de la primera reunión entre mentor-mentee, el mentor realizará una breve evaluación de su candidata.
- 3. Realizar con la egresada su CV y perfil de LinkedIn:** De modo que cada estudiante esté lista para poder asistir a futuras entrevistas.
- 4. Sesión de entrevista:** Es fundamental que la estudiante pueda vivir al menos una experiencia de entrevista con su mentor y recibir su feedback.
- 5. Evaluación final:** Después de finalizado el programa de mentorías el mentor vuelve a evaluar a su mentee dando cuenta del avance en este proceso de mentorías.

Estas actividades nos ayudan a mejorar nuestro programa de mentorías y nos permiten evaluar su impacto en las estudiantes de Laboratoria.

---

**NOTA:** Las actividades de cada semana (Llamadas Anexos) se irán entregando de forma oportuna conforme el programa esté avanzando.

---

En este link pueden ver el Programa de Mentorías. Es importante destacar que los HORARIOS de mentorías son un acuerdo mutuo entre Mentor-Mentee. Se espera que este horario se respete y ambas partes cumplan con los diversos compromisos tomados.

## Preguntas Frecuentes

---

### ¿Qué pasa si un mentor decide no continuar el proceso de mentoría o deja de cumplir con sus responsabilidades como mentor?

Si bien se espera que el compromiso sea el adecuado por cada mentor, existen situaciones que pueden generar que el mentor no pueda cumplir las responsabilidades que pide el programa. En estos casos, el mentor deberá dar aviso a su encargado de mentorías en la empresa, para ver de qué forma puede ser apoyado.

### ¿Qué pasa si la alumna de Laboratoria no cumple con sus responsabilidades?

Tanto para Laboratoria como para las alumnas, el programa de mentorías es fundamental para su primer paso al mundo laboral. Sin embargo, existen situaciones que impiden a la estudiante cumplir con lo estipulado en el programa de mentorías. En estos casos, es necesario que el mentor informe oportunamente esta situación.

En estos casos, se hablará directamente con la alumna para entender la situación y posteriormente se decidirá si puede continuar asistiendo a mentorías y se informará directamente al mentor.

## Beneficios

---

Además de conocer previamente a nuestras estudiantes antes que egresen y ser parte de Laboratoria, queremos otorgar ciertos beneficios especiales por esta participación:

1. Pueden participar en nuestro evento más importante, el Talent Fest. Tendrán acceso a un descuento del 10% sobre el costo total.
2. Si participan en el Talent Fest, pueden asegurar tener un squad conformado hasta por 4 egresadas que pasaron por el programa de mentorías con la empresa. Si aún no conoces nuestro Talent Fest, puedes ver: <https://www.youtube.com/watch?v=Ygo3Pkd2d0M>

### ¿Cómo acceder al programa de mentorías?

- Puedes entrar e inscribirte acá: <http://talento.laboratoria.la/santiago-quieroparticipar>
- O escribe a nuestro Job Placement Manager de Chile: **Ezequiel Muñoz:**  
[ezequiel@laboratoria.la](mailto:ezequiel@laboratoria.la)  
+56995489245